

Nachhaltige Kooperationen schaffen – auch über eigene fachliche und räumliche Grenzen hinaus

Kommunale Koordinierung
der Bildungsangebote
für Neuzugewanderte
Start 01.03.2017

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Schwerpunkt Bildungskoordination für Neuzugewanderte im Landkreis

- Zielgruppe Neuzugewanderte Junge Erwachsene 15-35 Jahre
- Schwerpunkt Übergang Schule – Beruf
- Junge (ggf. alleinerziehende) Frauen mit Kindern

- Wo sind wir angesiedelt?
- Wie sind wir vorgegangen?
- Wie ist das gelungen, welche Faktoren sind wichtig?



Ansiedlung in der Verwaltung im Verlauf der vierjährigen Projektzeit

- Bildungsregion
- Integrationsbeauftragte
- Stabsstelle Planung, Steuerung & Koordination (PSK) unter Leitung des stellvertretenden Dezernenten
 - Stabsstellenpool mit Sozialplanungsaufgaben
 - Bildungsregion
 - Integrationsbeauftragte & Bildungskoordination für Neuzugewanderte
 - Jugendhilfeplanung
 - Altenhilfeplanung
 - Kommunaler Suchtbeauftragter
 - Sozialplanung & Koordination Psychiatrie & Behinderte



Auftrag Kommunale Koordinierung

- Aufbau kommunaler Koordinierungsstrukturen und -gremien bei Nutzung und Erweiterung gegebenenfalls bestehender Strukturen
- Identifizierung und Einbindung der relevanten Bildungsakteure innerhalb und außerhalb der Kommunalverwaltung



Erschließen über verschiedene Wege

■ Hausintern => Integrationshaus

■ Teilnahme an bestehenden Arbeitsgruppen/ Netzwerken

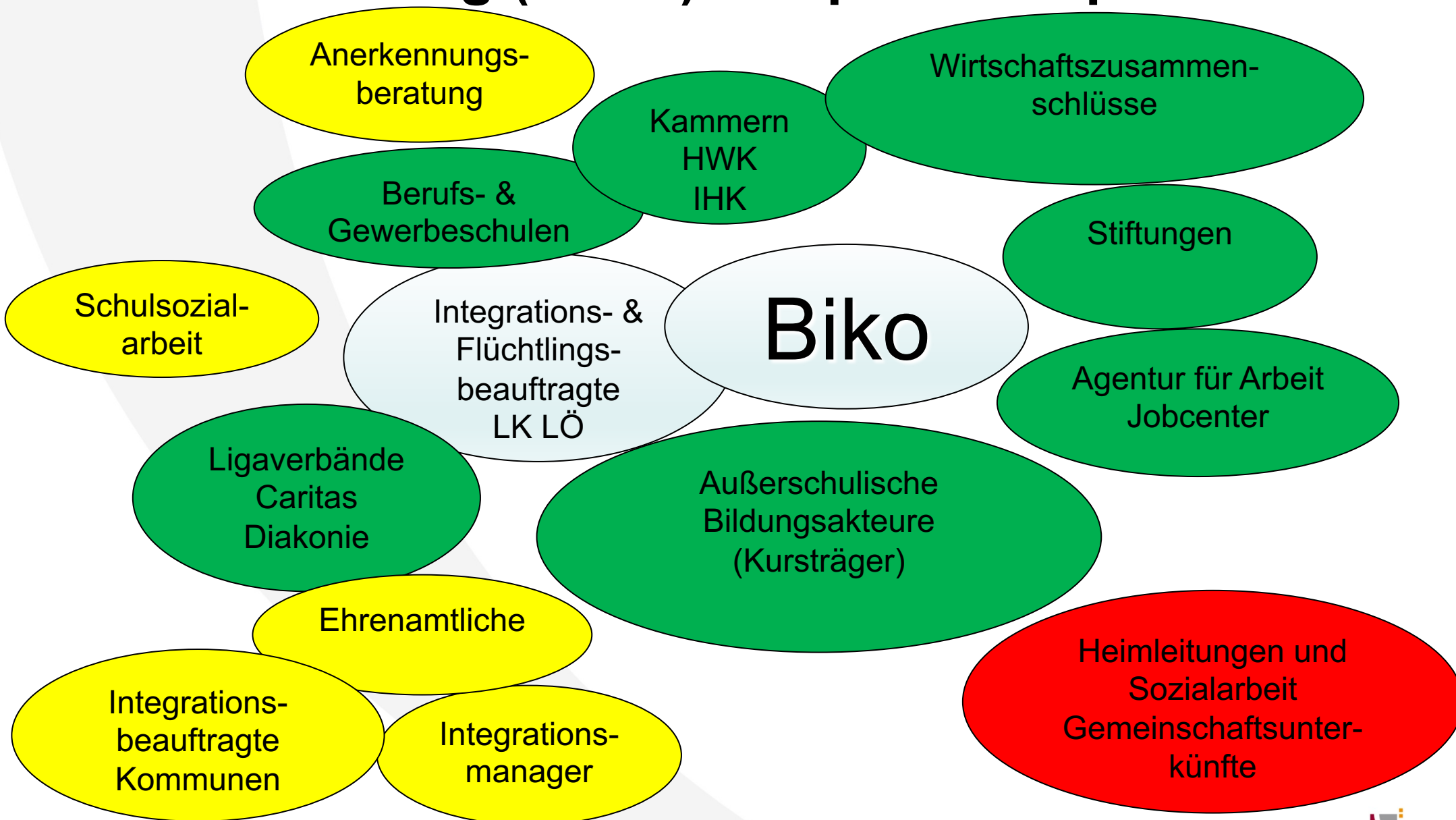
■ Netzwerke/ Arbeitsgruppen und -kreis

- Arbeitskreis Migration
- Fachkräfteallianz Südwest
- Netzwerk Sprache u.a.

■ Einzelgespräche



Identifizierung (Kern-) Kooperationspartner



Netzwerke/ Arbeitsgruppen

■ Arbeitskreis Migration

- 2005 unter Federführung des Landkreises Lörrach gebildet
- Plattform für Vernetzung und Informationsaustausch
- Impulsgeber für Weiterentwicklung von Integrationsangeboten
- Identifiziert bestehende Schwierigkeiten sowie Problemstellungen
- Erarbeiten und anstoßen von Lösungen
- Leitung Dezernentin für Jugend & Soziales
- Koordination Integrationsbeauftragte des Landkreises



■ Fachkräfteallianz Südwest - Bewegung im Südwesten

- Gegründet 2013 als Gemeinschaftsprojekt der Landkreise Lörrach & Waldshut
- Forum des Erfahrungsaustausches und der Koordination regionaler Aktivitäten zur Gewinnung von Fachkräften
- Derzeit 26 Institutionen angehörig:
Landkreis Lörrach und Landkreis Waldshut, Arbeitsagentur, Kommunen, staatliches Schulamt, Schulen, Jobcenter Lörrach & Waldshut, Wirtschaftsregion Südwest, Kammern, Gewerkschaften.
- Die Schirmherrschaft tragen Landrätin Marion Dammann und Landrat Dr. Martin Kistler.
- Bildungskoordinatorinnen vertreten das Landratsamt in der Projektgruppe Übergang Schule-Beruf, arbeiten an verschiedenen Projekten mit und stellen je nach Thema aktuelle Projekte in der Steuerungsgruppe vor

<https://www.fachkraefteallianz-suedwest.de/>



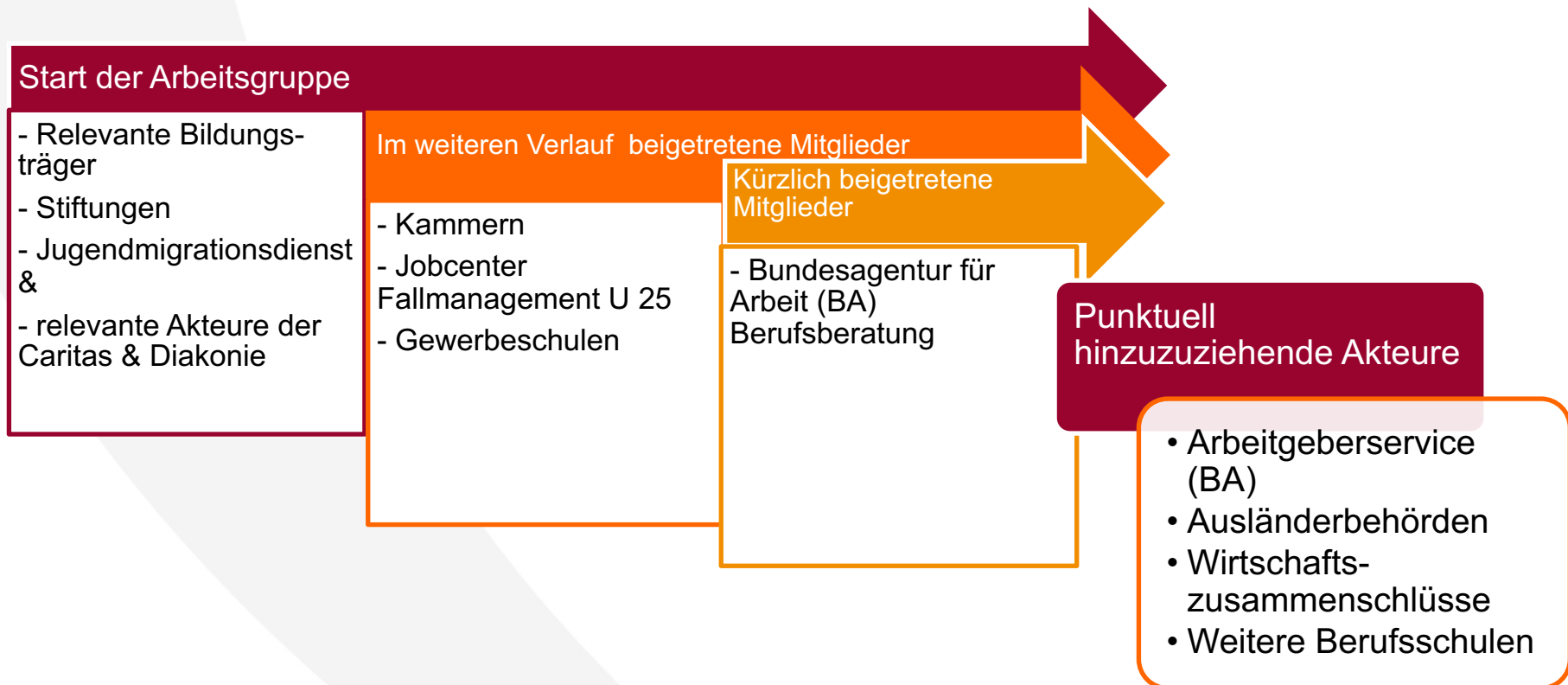
Einzelgespräche

- Bündelung der Akteure durch Gründung der Arbeitsgruppe
Bildungsakteure
- Welche Faktoren waren dabei wichtig?
 - Augenhöhe
 - Stärken & Expertenwissen der Träger „raushören“
 - Offen & neugierig auf Themen einlassen & nachfragen
 - Gegenseitige Wertschätzung
 - Gesamtwissen nutzen
 - Werben für gemeinsames Vorgehen im Landkreis unter dem Aspekt:
Ihr Wissen ist gefragt und wichtig, gemeinsam sind wir stärker
 - Vertrauensbildende Maßnahmen ebnen Weg zur Arbeitsgruppe



Arbeitsgruppe Bildungsakteure

- AG gegründet im Juli 2017 nach o.g. vertrauensbildenden Maßnahmen



■ Aufgaben

- Transparenz über Bildungsangebote & jeweilige Aufgaben
- Regelmäßiger Fachaustausch
- Schneller Informationsfluss
- Gemeinsame Aktivitäten

■ Abfrage bei Mitgliedern der AG im Juli 2020

- 100 % Zustimmung AG muss weiter bestehen bleiben
- Mehrwert für die Mitglieder der AG
 - Matrix und Glossar mit Bildungsangeboten und Zugängen
 - Regelmäßiger (Fach-)Austausch, schneller Informationsfluss
 - Weitergabe der Themen in die Politik & Verwaltung durch die Biko



Verschiedene Ziele/ Themen wurden in der AG erarbeitet und umgesetzt

- Ein Fachtag mit Schwerpunkt Bildung wurde initiiert und durchgeführt



Weiteres Ziel: Pilot mit Fachklasse in einem Mangelberuf an einer Gewerbeschule



Wir bringen Sie mit Ihrem
Azubi von morgen
zusammen:

www.loerrach-landkreis.de/biko

in Kooperation mit der
Handwerksammer Freiburg



Ergebnisse

- Kooperationen dann besonders gut, wenn Mehrwert gesehen wird
- Geben & Nehmen
- Türöffner für die Mitglieder in verschiedene Bereiche im Landkreis
- Keine Doppelstrukturen z.B. bei der Zusammenarbeit mit der Fachkräfteallianz
- Viel Arbeit zu Beginn beim Aufbau des Netzwerks
- Übergang in das laufende Geschäft jetzt möglich



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit
Fragen?**

